

**AK- Dagtilbud**  
**Afd. Fabrikken aalykke**  
**Håndværkervej 12**  
**9000 Aalborg**  
**Tlf.: 99 31 75 70**  
**E-mail: [AK-DAGTILBUD@aalborg.dk](mailto:AK-DAGTILBUD@aalborg.dk)**

**Leder af AK-Dagtilbud: Ulla Verner**  
**Viceforstander for AK-Dagtilbud: Lisbeth Trap-Jensen**  
**Afdelingsleder for Fabrikken aalykke: Jens Christian Nielsen**

### **Præsentation af AK-Dagtilbud**

AK-Dagtilbud, Aktivitets- og kompetenceudviklingscenter for udviklingshæmmede, er Aalborg Kommunes tilbud om dagbeskæftigelse til psykisk udviklingshæmmede.

AK-Dagtilbud består af 10 forskellige afdelinger, der er beliggende forskellige steder i kommunen.

Tilbuddene spænder over en bred vifte af tilbud indenfor beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud, jfr. lov om social service §§ 103 og 104.

Indholdsmæssigt er der tale om forskellige tilbud om beskæftigelse, uddannelse, aktiviteter og kulturelle tilbud.

Ak-Dagtilbud har fælles leder og viceforstander.

### **Præsentation af Fabrikken aalykke**

Fabrikken aalykke er organiseret under AK-Dagtilbud og tilbyder beskyttet beskæftigelse efter lov om social service § 103 for voksne mellem 18 og 65 år.

|               |                        |                   |
|---------------|------------------------|-------------------|
| Åbningstider: | mandag-tirsdag-onsdag: | kl. 07:30 – 15:30 |
|               | torsdag:               | kl. 07:30 – 13:30 |
|               | fredag:                | kl. 07:30 – 14:30 |

For at komme i betragtning til et beskæftigelsestilbud på Fabrikken aalykke, skal der foreligge en visitation hertil fra borgerens handlekommune – oftest bopælskommunen.

Ligeledes fastsætter handlekommunen den løn, der kan optjenes på Fabrikken aalykke. Lønnen skal i videst muligt omfang fastsættes efter indsats.

Den enkelte skal selv afholde udgiften til daglig befordring til og fra Fabrikken aalykke inden for en afstand af 10 km fra Fabrikken aalykke.

Nødvendige transportudgifter derudover afholdes af Fabrikken aalykke.

Fabrikken aalykke er lukket to uger i sommerferien, ligesom der er lukket mellem jul og nytår. Desuden er fredag efter Kristi Himmelfartsdag en lukkedag. Hvert år i januar udsendes en oversigt over det kommende års lukkedage.

Fabrikken aalykke tilbyder årlige ture, hvis der er behov og mulighed for det.

Du betaler selv dine rejseudgifter, og de brugere, der deltager i rejsen deles om at betale rejseudgifterne til det personale, der deltager i rejsen.

### **Hvem kan modtage tilbuddet**

Fabrikken aalykkes beskæftigelsestilbud henvender sig til voksne personer mellem 18 og 65 år, der har lyst til og forudsætning for at kunne indgå i beskæftigelsen under produktionslignende forhold.

Der er tale om personer, der pga. af betydelig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne også har begrænsede erhvervsevner, og derfor ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og som heller ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Målgruppen er hovedsagelig karakteriseret ved lettere udviklingshæmning, evt. i kombination med moderate fysiske handicaps og/eller lettere psykiske lidelser. Fabrikken aalykke er omfattet af rammeaftalen på det sociale område mellem kommunerne i regionen og Region Nordjylland, og modtager derfor også borgere fra andre kommuner i Region Nordjylland, der visiterer borgere dertil.

### **Brugersammensætning**

Aalykke er normeret til 74 pladser. Beskyttet beskæftigelse kan tilbydes borgere mellem 18 og 65 år. Tilbudet er rettet mod såvel kvinder som mænd, der opfylder betingelserne for beskyttet beskæftigelse.

### **Beskrivelse af beliggenhed / fysiske rammer**

Fabrikken aalykke er beliggende tæt på Aalborg centrum i et område, der er domineret af storbutikker og lettere industri.

Der er adgang til bybusforbindelser, ligesom rutebilstation og banegård ligger i gåafstand.

### **Det vil vi**

På Fabrikken arbejder vi ud fra Aalborg Kommunes værditrekant:

NÆRVÆR-ANSVARLIGHED-RESPEKT

På Fabrikken aalykke tilbyder vi meningsfyldt beskæftigelse/arbejde, samtidig med at vi vil sikre rammerne for et kollegialt arbejdsfællesskab med indhold for alle brugere.

Derudover har vi et ønske om, at vores samarbejdskultur skal bære præg af professionalisme, arbejdsglæde, livskvalitet, anerkendelse, troværdighed og humor.

Det sociale/metodiske grundlag for vores indsats tager udgangspunkt i den enkelte brugers behov, ressourcer og udviklingspotentiale.

Via det daglige praktiske arbejde, en anerkendende relation og en tryk struktur vil vi skabe muligheder for såvel personlig som social udvikling. I samarbejde med den enkelte bruger laves der en individuel delplan for beskæftigelsestilbuddet på Fabrikken aalykke. Delplanen revideres efter behov eller mindst en gang om året.

På Fabrikken aalykke har vi desuden en social klub, der forestår forskellige frivillige aktiviteter af fx sportslig, musisk og kulturel karakter.

## **Medarbejdersammensætning**

Medarbejdergruppen på Fabrikken aalykke repræsenterer relevante håndværksmæssige fagområder.

Afdelingslederen har en pædagogisk uddannelsesbaggrund.

## **Hvad kan vi tilbyde**

Fabrikken aalykke kan tilbyde et afvekslende og lærerigt arbejdsmiljø, samtidig med at vi sikrer omsætningen og et fornuftigt produktionsflow i vores værksteder.

Beskæftigelsestilbuddet på Fabrikken aalykke giver også en mulighed for socialt samvær med mange arbejdskammerater.

Vi råder over en moderne og alsidig maskinpark, der muliggør fremstilling af mange forskellige typer produkter i et bredt udvalg af materialer.

Fabrikken aalykke tilbyder beskæftigelse i følgende områder:

### 1. Maskinværkstedet

Maskinværkstedet er opdelt i to grupper. Personalet består af en værkstedsleder og to værkstedsassistenter, som varetager den daglige drift i værkstedet.

Maskinværkstedet beskæftiger ca. 25 brugere af begge køn, som udfører de mangeartede opgaver, som værkstedet påtager sig.

Maskinværkstedet har et bredt udvalg af velfungerende maskiner til de mange forskellige opgaver, som værkstedet løser.

### 2. Snedkerværkstedet

Snedkeriet beskæftiger ca. 20 brugere. Personalet består af en værkstedsleder og en værkstedsassistent.

Snedkeriet råder over en maskinpark, der giver mulighed for at fremstille en række forskellige produkter til byggesektoren, - eksempelvis kan nævnes: gulvbrædder, lofts- og vægbeklædning, fodlister, gerigter, emballagekasser, paller m.v.

Opgaverne vælges ikke kun ud fra en produktionsøkonomisk betragtning, men i lige så høj grad, når der undervejs i fremstillingen af produktet, ligger forskellige udfordrende arbejdsfunktioner, der giver den enkelte bruger mulighed for at anvende sine arbejdsevner optimalt.

### 3. Montageværksted og malerværksted

Der beskæftiges ca. 20 brugere ved montage- og maleropgaver. Personalet består af en værkstedsleder og to værkstedsassistenter.

Montageværkstedet tilbyder forskellige montageopgaver, fx pakkeopgaver, false- og limeopgaver og laminering af lette og sværere opgaver.

Brugerne bliver inddraget i arbejdsmetoder og tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne. Der bliver stillet krav til brugerne om kvalitet i arbejdet.

Malerværkstedet tilbyder alt inden for pulverlakering af stålelementer samt af lette og sværere opgaver.

Brugerne i disse værksteder får mulighed for at anvende deres ressourcer bedst muligt for derigennem at skabe et indholdsrigt, afvekslende og udfordrende arbejdsmiljø.

#### 4. Kantine- og servicegruppen

I kantine- og servicegruppen er der beskæftiget ca. 10 brugere. Personalet består af en ernæringsassistent og en værkstedsassistent.

I kantinen er der fokus på sund kost.

Opgaverne omfatter alt forefaldende arbejde vedrørende kantine, madlavning og rengøring. Det kan fx være madfremstilling, kaffebrygning, borddækning, afrydning, opvask og rengøring i kantinen.

Ligeledes varetages lettere daglig rengøring af administrationskontorer samt gangareal og omklædningsrum.

Gruppen varetager desuden forskellige pedelfunktioner såsom renovation, udlevering af arbejdstøj, bygningsvedligeholdelse samt vedligeholdelse af udenomsarealet og stedets køretøj.

### **Etik og værdigrundlag i tilbuddet**

Fabrikken aalykkes kerneydelse er at tilbyde brugeren en meningsfyldt beskæftigelse, og at give mulighed for at den enkelte kan deltage i et kollegialt arbejdsfællesskab med indhold.

Derudover har vi et ønske om, at vores samarbejdskultur skal bære præg af professionalisme, arbejdsglæde, anerkendelse, troværdighed og humor.

Vi vil give brugeren nye udfordringer og muligheder for at udvikle sig og lære nyt.

### **Hvordan arbejder vi**

Igennem det praktiske arbejde i de forskellige værksteder tages der udgangspunkt i den enkelte brugers ressourcer, udviklingspotentiale og behov. Det sociale og metodiske grundlag er det praktiske arbejde, den anerkendende relation og strukturer.

Vi har fokus på kommunikation, såvel den verbale som den nonverbale, da vi ser dette som en forudsætning for vores arbejde.

Vi arbejder med sidemandsoplæring og mesterlærermodellen.

### **Hvad vil vi gerne kendes for**

På Fabrikken aalykke vil vi gerne være kendt for at være et sted, hvor brugerne er i centrum, og hvor der er mulighed for læring og udvikling i et forpligtende arbejdsfællesskab.

## **Hvad forventer vi af brugerne**

På Fabrikken aalykke forventer vi, at du som bruger overholder mødetider og andre aftaler, du indgår. Vi forventer, at du deltager i arbejdsopgaverne efter bedste evne, og at du indgår i det sociale og kollegiale fællesskab.

Du har mulighed for på frivillig basis at deltage i sociale aktiviteter og ture, og vi forventer, at du deltager i de ting, du melder dig til.

## **Brugerindflydelse**

For alle brugere skal der ved start på Fabrikken aalykke udarbejdes en midlertidig delplan i overensstemmelse med kommunens handleplan og/eller kommunens afgørelse vedrørende beskæftigelsestilbuddet.

Delplanen skal evalueres og eventuelt revurderes efter tre måneder.

Delplanen skal indeholde mål og aftaler vedrørende beskæftigelsestilbuddet, som kommunen har visiteret til, og tager udgangspunkt i brugerens ønsker og behov. Der afholdes delplansmøde en gang årligt (eller efter behov), hvor delplanen vurderes og justeres.

Brugeren deltager i delplansmødet sammen med fx personale fra botilbud, støt-teperson og kommunal rådgiver.

Der er blandt brugerne valgt et brugerråd med en repræsentant fra hvert af de fire værkstedsområder. Der afholdes mindst fire møder årligt. I møderne deltager en medarbejder som referent samt afdelingslederen.

## **Økonomi**

Ved evt. deltagelse i aktiviteter og arrangementer, der ikke er omfattet af det egentlige beskæftigelsestilbud på Fabrikken aalykke, vil der være brugerbetaling.

## **Hvordan søger du om tilbuddet**

Ansøgning om beskyttet beskæftigelse på Fabrikken aalykke skal indgives til den kommune, hvor du bor.

- hvis du bor i Aalborg Kommune og modtager førtidspension:
  - ✓ henvendelse skal ske til rådgiver i:  
Bevillingsenhed Voksen-Handicap  
Sohngårdsholmsvej 2, 1. sal  
9000 Aalborg  
Tlf. 9931 3251
- hvis du bor i Aalborg Kommune, men ikke modtager førtidspension:

- ✓ henvendelse skal ske til rådgiver i det Jobcenter i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, som dækker det område, hvor du bor
- hvis du er bosat i en anden kommune end Aalborg Kommune:
  - ✓ henvendelse skal ske til rådgiver i den kommune, hvor du bor. Rådgiver videresender efterfølgende ansøgningen til Aalborg Kommune med henblik på endelig aftale om et tilbud

**Hvis du vil vide mere om tilbuddet så kan du kigge på disse hjemmesider/dokumenter**

- Tilbudsportalen
- [www.ak-dagtilbud.dk](http://www.ak-dagtilbud.dk)
- Retningslinjer for brugerindflydelse incl. vedtægter
- Tilsynsrapporter
- Fælles brugerinformation om planarbejde (§ 141 handleplan og delplan) (ikke udarbejdet endnu)